

皆さまに物品をお配りしております

暑い中お仕事にあたっていただきありがとうございます。ふれあいではユニフォームをはじめ勤務で使用する物品をお配りしております。ご希望の方は国立事業所までご連絡ください。
また、暑さ対策グッズを全ての方に配布いたします。熱中症予防にお役立てください。

ご希望の方へ配布しております ※条件がございます

ご希望の方は国立事業所まで連絡を！

■ ユニフォーム

週1回以上の勤務がある方 → 1着
月145時間以上の勤務がある方 → 2着
詳細：<https://x.gd/HzCkV> (ふれあい通信4月号)

■ レインコート

勤務で外出介助などのある方や、通勤でバイクや自転車を利用する方。
(月80時間以上の勤務がある方)
詳細：<https://x.gd/nTj9w> (ふれあい通信6月号)

■ 腰用サポーター

勤務で身体介護を行っており、腰痛がある、または不安がある方。

■ 自転車用ヘルメット

通勤や利用者様宅の行き来に自転車を利用する方。
詳細：<https://x.gd/9Fo9V> (ふれあい通信5月号)

■ エプロン

勤務で調理、医療的ケア、排泄介助などを行う方。



胸元に“Fureai”のロゴあり♪

▲ 在庫の一例 その他カラーあり
サイズはM・L・LL・3Lから選べます

全ての方に配布いたします 6～7月中にお渡し

■ 暑さ対策グッズ

- ・OS-1 (経口補水液)
- ・ボディシート
- ・叩いて冷える瞬間冷却材
- ・塩タブレット など



施設勤務の方：6月に各施設にお届けしました。
どうぞお受け取り下さい。

訪問介護の方：6～7月中に利用者様宅に準備いたします。どうぞお受け取り下さい。

熱中症予防にお役立てください

夏季のシフトにご協力ください —お盆期間 時給UPあり！—



いつもシフトにご協力いただきありがとうございます。7・8・9月はお休みを希望される方が多いため、ヘルパーを手配するのが困難になります。お盆期間中は下記の通り訪問介護の時給をアップさせていただきます。ぜひシフトへのご協力をお願いいたします。またお休みされる方はお早めにお知らせください。

■ お盆期間の訪問介護時給

8/9(土)・10(日)・11(月)・16(土)・17(日) → 時給 100円 UP (週末祭日手当による)

8/13(水)・14(木)・15(金) → 時給 100円 UP (季節手当による)

※移動支援を除く ※訪問介護以外の部門は、12月の一時金に反映いたします。



■ お盆休みのご案内 ■

誠に勝手ながら国立事業所のお盆休みを下記の通りといたします

2025年8月13日(水)～8月17日(日)



※休み期間中事務員が出勤していることもございます。(日時は未定)
事務員が不在の際、提出物などは郵便ポストにお入れ下さい。

8月		2025年(令和7年)					国立事業所 定休日
日	月	火	水	木	金	土	日
						1	2
3	4	5	6	7	8		9
10	11	12	13	14	15	16	
17	18	19	20	21	22	23	
24	25	26	27	28	29	30	
31							

8月 国立事業所 営業日カレンダー

赤色部分：休業日

ケアウイング 記録の際にご注意ください！ — 2つ以上の連続サービスを行う場合—

重要！

連続サービスの記録の際、必ず**最後のケア画面**で【作業終了】をタップしてください。前へをタップすることで1つ前の記録の修正を行うことができますが、その画面で作業終了をしてしまうとそれ以降の記録が消えてしまい、複写での提出が必要となります。

▲【次へ】をタップすることで次のケアに切り替わります（2つ以上の連続サービスの場合）

※夜勤など同じ種別のサービスが連続している場合も**時間帯に応じて実際に行ったケア項目へのチェック**をお願いします。特記事項の事業所欄については**1つにまとめて記録も可○**。ただしサービスを通しての内容になるように記録してください。起床後からの様子しか記録されていないなどは不可×

(例) 夜勤の場合

重度訪問Ⅱ 20:00～00:00
重度訪問Ⅱ 00:00～10:00



- ・時間帯ごとに行ったケア項目を✓
- ・事業所欄は明けの日にまとめて記録○
- ※ただし前日のケア記録も入力すること

(例) サービスが異なる場合

重度訪問Ⅱ 10:00～12:00
介護保険 12:00～13:00



- ・時間帯ごとに行ったケア項目を✓
- ・事業所欄もサービスごとに必ず入力

(例) 同サービスだが時間帯によりサービスが分かれている

重度訪問Ⅱ 7:00～8:00
重度訪問Ⅱ(同行) 8:00～9:00
重度訪問Ⅱ 9:00～15:00



- ・時間帯ごとに行ったケア項目を✓
- ・事業所欄は最後のケアにまとめて○
- ※ただしすべて時間帯に沿った記録を入力すること



介護現場におけるハラスメント対策を実施しています

介護現場で利用者さんやご家族などによる過度な暴言、身体的・精神的暴力、セクシュアルハラスメントなどで傷ついた経験はございませんか？また、支援の中で私たちの言動が気づかずにハラスメントにあたっていることもあります。ふれあいでは皆さまが安心して働ける環境づくりのため、介護現場におけるハラスメント対策を実施しております。

- 年に1度「**ハラスメント対策のための気付きチェックシート**」でチェックを実施
- ハラスメントが発生した際の対応フローを作成（**ふれあいのホームページ**に掲載）
- ハラスメント相談窓口を設置（責任者：三島佳子）

介護現場では利用者様と1対1の状況で、周囲がハラスメントに気づきづらく、一人で抱え込んでしまいがちです。少しでも不安を感じた際はお気軽にご相談ください。

【ハラスメント相談窓口：042-843-0582】

「技術指導を目的とした会議」開催のお知らせ 7/16(水) 11:00～



月に一度「技術指導を目的とした会議」をオンラインで開催しております。2025年7月の会議の詳細は下記の通りとなります。**訪問介護で働く方は全員参加が必須です。**（オンラインや動画視聴での参加可）

日時：2025年7月16日(水)11:00～
場所：Zoomにてオンライン会議
対象者：訪問介護従業者(全員参加)
テーマ：介護で役立つボディメカニクス

■ 7月16日(水) 11:00 Zoomオンライン会議 ■

ミーティングID：880 0086 2491

パスコード：4JtBFx

URL：<https://x.gd/hEaSF>



※事前予約は不要です。当日Zoomで会議にご参加ください。

■ 2025年6月18日(水)の「技術指導を目的とした会議」に参加できなかった方へ■

会議動画をYouTubeに公開しております URLまたはQRコードからご視聴下さい

【2025/6/18 「～スタッフと利用者を守る～ 介護記録の書き方」 会議動画URL】

https://youtu.be/1YfpcIDZY_k

