

介護グループふれあいは以下の取り組みを行っております

－2025 年度 キャリアパス要件－

一般社団法人介護グループふれあい

2025 年 4 月 1 日

キャリアパス 要件Ⅰ	① 福祉・介護職員の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定めている。
	② ①に掲げる職位、職責又は職務内容に応じた賃金体系を定めている。
	③ ①②について、就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、すべての福祉・介護職員に周知している。
キャリアパス 要件Ⅱ	① 資質向上のための計画に沿って、研修機会の提供又は技術指導等を実施するとともに、福祉・介護職員の能力評価を行う。
	② 資格取得のための支援の実施
キャリアパス 要件Ⅲ	① 経験に応じて昇給する仕組み
	② 一定の基準に基づき定期的に昇給を判定する仕組み
キャリアパス 要件Ⅳ	① 月額平均 8 万円の処遇改善又は介前後の賃金が年額 440 万円以上となる者を設定する。 (小規模事業所等では実施なし)