

等級	職位	求められる人材像	職務内容	任用の要件					給与	コース		備考	
				業務遂行能力の確認	昇格要件	昇格審査	最低滞留年数	習熟に必要な業務教育		総合職	専門職		
6	経営職	常勤	運営統括責任者として、自組の目標を設定し、計画を立てて遂行する。必要な権限委譲を行い、部下の自主性を尊重して自律的な組織運営環境を整える。人材育成、組織改革、法令遵守の徹底などを通じて、自組織を改善・向上させる。自らの公益性を理解し、他機関や行政に働きかけ、連携・協働を通じて地域の福祉向上に貢献する。所属する法人全体の経営の安定と改善に寄与する。	事業所の経営資源把握と調整戦略の策定。運営方針および目標の設定を行い、その実現に向けて業務全体を統括し、管理者としての業務を行う 主任およびサブリーダーを育成する 研修計画を立て、実施する 地域・他組織との連携を積極的に行う 計数管理	業務遂行能力の確認	昇格要件 ジョブ・カード様式4において企業評価でAが8割以上の者 介護福祉士 経験6年以上	昇格審査 有	最低滞留年数	習熟に必要な業務教育 (管理職の研修に加えて) 戦略策定研修 戦略・方針実践研修 経営指標管理研修(上級)	役職手当・特別手当・技能手当・住宅手当(条件有)	管理職		
5	施設責任者	常勤	自らも判断業務を遂行し、熟練を要する業務を遂行するとともに、一般職をリードできる。後輩を指導できる。教育研修プログラムを計画・実施・評価する。提供サービスの質の維持・向上に努める。経営環境を理解し、上位者の業務を代行する。他のサービスや地域の関係機関と連携・協働する。	4等級業務に加えてサービスの質の管理、シフト調整・動息に関する業務、部下の育成、地域・他機関・他職種との連携・協力業務、部下の育成、生活相談員の業務を行う。リスクマネジメント、緊急対応、欠員時のサポート 事業所においてチームのまとめ役として役割を果たす 指導専門職は、認知症ケア、看取りケア、医療依存度の高い人のケアなど、特定の専門領域において高度な専門知識と実務能力を有し、ケアスタッフの教育・指導専門としての役を果たす	業務遂行能力の確認	昇格要件 ジョブ・カード様式4において企業評価でAが8割以上の者 社会福祉士主任任用資格 介護福祉士 アセッサー以上 経験5年以上	昇格審査 有 評価シート ジョブ・カード様式4(評価シート) 面接	最低滞留年数 4年～	習熟に必要な業務教育 業務管理研修 部下指導育成研修 リスクマネジメント研修 経営指標管理研修(初級)			専門職	
4	介護リーダー	常勤	一人前の仕事ができる段階チーム内でリーダーシップ	3等級業務に加えてシフトに関する業務、新規利用者の対応手順の作成、個別援助の計画、家族対応、緊急対応、防火・防災業務、後輩指導(めんたー)、ヒヤリハット対策・幅広い実務知識と経験を有し、難易度が高いケースにも対応する。地域・他機関、他職種との連携・協力業務。	キャリア段位 レベル4	昇格要件 評価シートのレベル4基本介護技術で小項目が8割以上出来るようになったら ジョブ・カード様式4において企業評価が高い者 介護福祉士 アセッサー以上 経験3年以上	昇格審査 有	最低滞留年数 4年～	習熟に必要な業務教育 (一般職の研修に加えて) 労務研修 サービス提供責任者研修 サービス管理責任者研修				
3	一般職(基本業務)	指導者	常勤 指示等がなくとも、一人前の仕事ができる	2等級業務に加えて別援助の計画、会議、委員会参加、行事等の企画・運営補佐、内部・外部研修参加 基礎的な実務知識、技能を有し、比較的難易度の高いケースを担当する	キャリア段位 レベル3	昇格要件 評価シートのレベル3基本介護技術で小項目が8割以上出来るようになったら 初任者研修修了以上、ヘルパー2級以上 経験3年以上	昇格審査 有 評価シート ジョブ・カード様式4(評価シート) 正職員転換試験後面接	最低滞留年数 2年～	習熟に必要な業務教育 (一般の研修に加えて) 認知症高齢者ケア研修 個別支援計画研修 介護職員実務者研修 痰の吸引研修			一般職	
2		優秀者	常勤 パート	一定指示のもと、ある程度の仕事ができる 一定の範囲で、利用者ニーズや、状況の変化を把握・判断し、それに応じた介護を実践	1等級業務に加えて、家族対応ができる。 利用者とのコミュニケーションが出来る 基礎的な実務知識、技能を有し、比較的難易度の高いケースに対応する。 決められた内容のサービスや業務を、手順よく効率的に実施する	キャリア段位 レベル2②	昇格要件 評価シートのレベル2②基本介護技術で小項目が8割以上出来るようになったら 初任者研修修了以上、ヘルパー2級以上 経験2年以上	昇格審査 有 評価シート ジョブ・カード様式4(評価シート) 面接	最低滞留年数 2年～		習熟に必要な業務教育 チームケア研修 報告・連絡・相談研修 接遇研修 痰の吸引研修 介護職員基礎研修 介護職員初任者研修 重度訪問介護従業者養成研修		
1	初心者	常勤 パート 中	一定指示のもと、ある程度の仕事ができる 基本的な知識技術を活用し、決められた手順に従って、基本的な介護を実践	個別援助の実施、基本介助、健康管理、日常生活援助、報告・連絡・観察・記録 決められた内容のサービスや業務を決められた手順で実施する。	キャリア段位 レベル2①	昇格要件 評価シートのレベル2①基本介護技術で小項目が8割以上出来るようになったら	昇格審査 無	最低滞留年数 1～2年	習熟に必要な業務教育 その他				